

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Hundholmen Byutvikling og gjelder morselskapet, Christian Jakhelln AS og det tilhørende konsernet.

Konsernet Christian Jakhelln AS omfattes av åpenhetsloven §3 bokstav a med bakgrunn i at mor- og datterselskaper blir sett som en enhet og samlet sett oppfyller vilkårene. Ingen av selskapene oppfyller terskelverdiene selvstendig.

Virksomheten

Konsernets virksomhet omfatter eie, utvikle og drive næringsvirksomhet innen eiendom, byutvikling og beslektede virksomheter.

Følgende selskaper i konsernet er omfattet av denne redegjørelsen. Selskaper der man har aksjer eller andeler som gir mer enn 50% av stemmerettene i selskapet;

Selskap	Org. Nr.	Type selskap
Christian Jakhelln AS	975 914 380	Holdings- og investeringsselskap
Firkanten drift AS	824 775 982	Forvaltningsselskap av bygget BIG-Bodø Innovation Gate
Hundholmen Byutvikling AS	916 629 958	Administrasjonsselskap, forvaltning, teknisk, økonomitjenester, salg, marked og prosjektledelse
Hundholmen Parkering AS	945 867 906	Utleie av parkering
Jakhelln Brygge AS	984 056 567	Eiendomsselskap – utleie av bygg
Ramsalt Opplevelser AS	918 969 845	Ikke drift i dette selskapet
Ramsalt Næring AS	989 077 414	Eiendomsselskap – utleie av bygg
Jakhellngården AS	921 501 390	Eiendomsselskap – utleie av bygg
Sjøgata 27 AS	984 906 889	Eiendomsselskap – utleie av bygg

Styrets leder i alle selskaper er Morten Jakhelln. Daglig Leder i Christian Jakhelln AS er Erling-Ole Berg Hansen. Daglig Leder i Hundholmen byutvikling AS er Arve Pedersen. Øvrige selskaper har ikke daglig leder.

Redegjørelsen er dekkende for alle selskapene i konsernet. Bakgrunnen for det, er at det er gjennomgående felles rutiner for alle selskaper, og det er samme leverandører som benyttes på tvers av selskapene.

Forankring og retningslinjer

Vårt mål med åpenhetsloven er at vi gjennom arbeid og respekt for menneskerettighetene skal fremme anstendige arbeidsforhold.

Dette skal vi gjøre ved å ha god kjennskap til våre leverandører. I praksis vil vi gjøre det ved å innhente informasjon, systematisere informasjonen og opparbeide en oversikt over hvilken informasjon vi har som grunnlag for aktsomhetsvurderinger. Flere av våre leverandører er også samarbeidspartnere, som medfører at vi er i direkte kontakt med leverandøren.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets styre og ledelse, og følges opp i det daglige gjennom innkjøpsrutiner i tillegg til risikovurderinger av våre leverandører. Innkjøpsrutinene er felles for alle selskapene i konsernet.

Dersom det avdekkes avvik hos noen av våre leverandører skal dette umiddelbart varsles og håndteres av selskapets ledelse og styre. Innkjøpsansvarlig og alle ansatte i konsernet er gjort kjent med åpenhetsloven og gjeldene rutiner for innkjøp.

Per i dag er ansvaret for åpenhetsloven tillagt Business Intelligence Sjef Thomas Jakhelln som kan kontaktes på thomas@hhbu.no for ytterlige informasjon.

Funn

Vi har gjort en overordnet analyse over hvilke bransjer, geografi og type forretningspartnere våre leverandører representerer. I oversikten kan vi enkelt skille ut hvilke leverandører de ulike selskapene i konsernet har benyttet seg av.

Det er lokale leverandører eller leverandører andre steder i Norge vi kjøper de fleste varer og tjenester fra. Overordnet i forhold til de geografiske områdene våre leverandører opererer i, anser vi det som lav risiko knyttet til geografi. Det utelukker allikevel ikke at det kan være knyttet risiko videre ut i leverandørkjeden.

Hovedtyngden av leverandørene er innenfor installasjonsarbeid (ventilasjon, elektrisk, byggeteknisk, rørteknisk), renhold og engros med møbler og maskiner. Konkrete risikoer vi har definert innenfor disse bransjene er knyttet til;

- Innleid arbeidskraft; er det arbeidsavtale, betingelser
- Hviletid i forbindelse med transport av varer
- Nødvendig verneutstyr og sikring

Det er vår vurdering at risikoen for at menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold ikke ivaretas blant norske arbeidstakere i bedrifter i Norge er lav. Derimot ser vi det som en vesentlig risiko at disse ikke ivaretas blant ikke-norske arbeidstakere. Dette er fordi disse oftere ikke er kjent med sine rettigheter og HMS-regler blant annet på grunn av språkbarrierer.

Som en eiendomsbedrift på under 10 årsverk ser vi ingen vesentlige risikoer for brudd som er direkte forårsaket av våre ansatte, men anser det som en risiko at våre bygg ikke tilfredsstillende alle våre brukere sine behov i like stor grad. Derfor ser vi det som en vesentlig risiko at bygningene som vi er ansvarlige for kan oppleves som diskriminerende.

Tiltak

Gjennom vårt arbeid med åpenhetsloven har vi alltid en oversikt over hvem våre leverandører er. Vi har gjort og skal fortsette med å gjøre risikoanalyser av våre leverandører. Grunnet at vi har under 10 årsverk i vår bedrift er dette et arbeid som strekker seg over flere år.

Vi har en standardisert mal som vi bruker ved alle tilbudsrunder hvor vi setter fokus på arbeidsforhold og HMS. Denne må alle våre leverandører signere på før de får oppdrag fra oss. Vi har tett oppfølging av alle våre bygge- og oppussingsprosjekter og tar et ekstra ansvar for å forsikre oss om at alle HMS-hensyn ivaretas når det gjøres arbeider på våre eiendommer.

Et ytterligere tiltak vi har gjennomført er en interessentdialog med en av de innleide arbeidstakere hos våre leverandører innenfor bygg- og anlegg. Der kom det fram at innleide arbeidstakere har gode arbeidsforhold. Det eneste som ble påpekt var manglende gjennomføring av årlige medarbeidersamtaler hos det underliggende bemanningsselskapet. Vi planlegger å følge dette opp ved å kontakte dette selskapet.

Vi planlegger også å sette ekstra fokus på universell utforming og planlegger en kontroll av at dette er ivare tatt på våre bygg. I tillegg vil vi gjøre det lettere for brukere av våre å bygg melde avvik angående dette.